

DESPACHO

Processo :	Data
2023/150.20.200/1	15/05/2024

Aprovação do Mapa Anual Global Consolidado de Recrutamentos Autorizados

Considerando o disposto no n.º 6 do artigo 30.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, em que, deve ser aprovado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados;

Considerando que foi aprovado na reunião da Câmara Municipal, realizada a 21 de fevereiro de 2024 e na sessão ordinária da Assembleia Municipal, que teve lugar a 26 de fevereiro de 2024, a primeira alteração ao Mapa de Pessoal contendo as necessidades de novos postos de trabalho nas diferentes unidades orgânicas, de acordo com as carreiras e categorias identificadas e conforme as modalidades de vinculação, o qual se encontra publicado na página eletrónica do Município de Gavião;

Aprovo o Mapa Anual Global Consolidado de Recrutamentos Autorizados para 2024 em anexo ao presente despacho, o qual faz parte integrante.

Mais determino que o presente despacho seja publicitado, por extrato, no Diário da República e integralmente na página eletrónica do Município.

Paços do Município de Gavião, 15 de maio de 2024,

O Presidente da Câmara Municipal de Gavião

(José Fernando da Silva Pio)

Documento assinado digitalmente. Esta assinatura digital é equivalente à assinatura autógrafa¹

¹ Cópias do documento são validadas com selo branco em uso na instituição.

Mapa Anual Global Consolidado de Recrutamentos Autorizados para o Ano 2024

(artigo 30.º da LTFP aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica	Subunidade Orgânica/Serviços	Cargo/Carreira/Categoria	N.º Postos de Trabalho	Área de Atividade	Nível Habilitacional	Modalidade de Vínculo	Tipo de Recrutamento
Divisão Financeira	Cultura Desporto e Recreio	Assistente Técnico	1	Piscinas	12.º Ano	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Consolidação da Mobilidade Interna entre serviços
Divisão Financeira	Cultura Desporto e Recreio	Assistente Operacional	2	Museus / Castelo	Escolaridade Mínima Obrigatória	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Procedimento Concursal
Divisão Financeira	Educação e Ação Social	Coordenador Técnico	1	Agrupamento de Escolas	12.º Ano	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Consolidação da Mobilidade Interna entre serviços
Divisão Financeira	Educação e Ação Social	Técnico Superior	1	Radar Social	Licenciatura em Psicologia	Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Incerto	Procedimento Concursal
Divisão Financeira	Educação e Ação Social	Técnico Superior	1	Radar Social	Licenciatura em Serviço social	Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Incerto	Procedimento Concursal
Divisão de Obras e Serviços Urbanos	Urbanismo e Ordenamento do Território	Fiscal	1		12.º Ano	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Procedimento Concursal
Divisão de Obras e Serviços Urbanos	Parque de Máquinas e Oficinas	Encarregado Operacional	1		Escolaridade Mínima Obrigatória	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Consolidação da Mobilidade Interna entre serviços
Divisão de Obras e Serviços Urbanos	Obras Particulares e Loteamentos, Licenciamento	Técnico Superior	1		Licenciatura em Arquitetura	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Procedimento Concursal